リモートワークで調査をして見つけた3つの大切なこと

Yahoo!ニュース UXリサーチャー 中村 愛

自己紹介

中村愛

Web Director & UX Researcher

2012年 ヤフー株式会社 新卒入社

2014年 - Yahoo!ニュース 配属

Webディレクターとして

トピックスやアプリの改善を担当

2017年 - UXリサーチチームを兼務



Yahoo!ニュース

Webブラウザ・アプリ両方で 重要なニュース・話題を配信



Mission

66

課題解決と

行動につながる

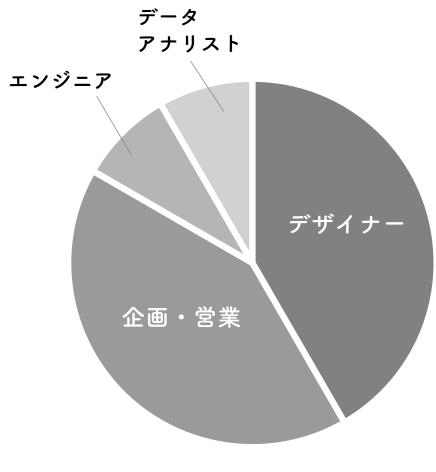
ニュースを伝える

"



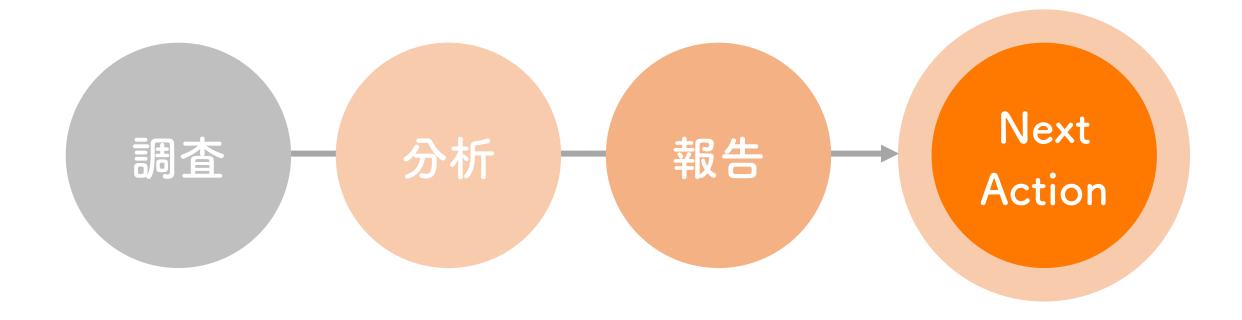
Yahoo!ニュース内の UXリサーチチーム

- Yahoo!ニュース内のプロジェクト運営 やプロダクト改善を、ユーザー調査の観 点から二人三脚で支えるチーム
- 12人が他業務と兼任しながら案件を担当
- 常時4~5本のリサーチを並行して実施



メンバー構成

プロダクト・プロジェクトのNextActionへ



リモート体制でリサーチ実践

コロナが流行していても案件は止まらない

…の前に、いまの働き方を補足

新型コロナウイルスの感染拡大防止への対応

いまの働き方



社内報で注意喚起、感染防止のための対策 が段階的に進む

- リモートワーク可能な日数上限の撤廃
- 業務上の大規模集会の中止・延期
- 時差通勤促進のためコアタイムの変更…など

出社が必要なケースを除き、多数の社員が リモートワーク体制に入る

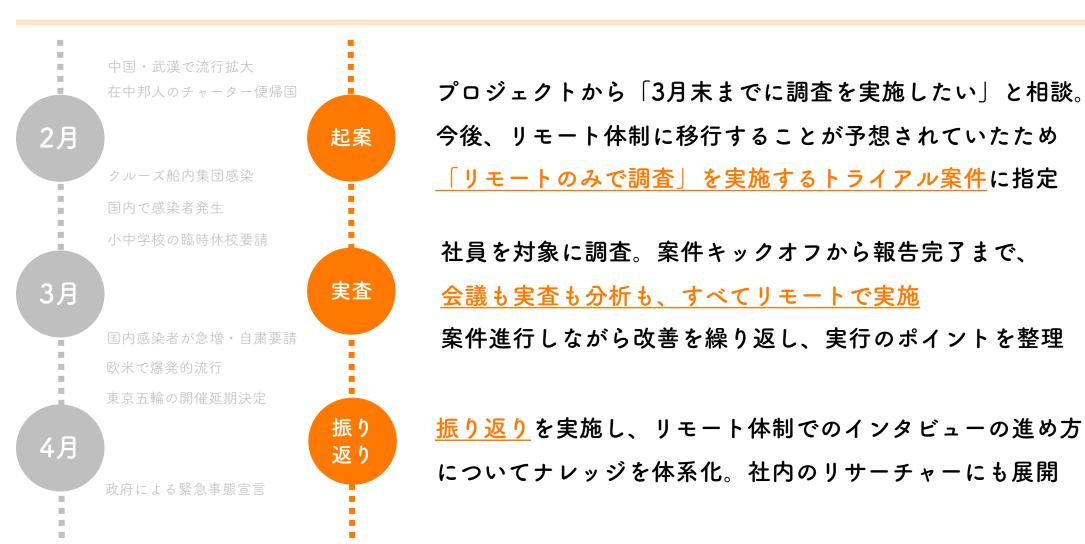
リモートで活用されるツール群

目的	ツール名	使い方
ドキュメント コミュニケーション	Confluence アトラシアン社の 企業向けWiki	ストック型 ・開発・企画検討の作業の履歴作成 ・定例や打ち合わせの議事録作成 ・要件定義書・仕様書の可視化
テキストコミュニケーション	Slack	フロー型の情報共有 ・業務上の依頼・相談・共有・雑談 ・リマインダーによるアナウンス ・分報でコンディション共有
音声・ビデオ コミュニケーション	Zoom	インタラクティブ型の情報共有 ・チームミーティング・lonl ・社員朝礼・チーム朝会 ・大規模リリース作業時の作業共有 ※セキュリティの問題が顕在化後は、都度対策を講じている

リモート体制でリサーチ実践

コロナが流行していても案件は止まらない

3月に案件が発生



やってみた結論

リモート体制でもなんとかなりそう

今後も、必要なリサーチは継続できるという見通し

(※社外ユーザー調査のケースはこれから検証)

一方で…

気を付けるべきポイントが いくつかありそう

特に

「リサーチ」スキルとは

異なるスキルがもっと必要になりそう

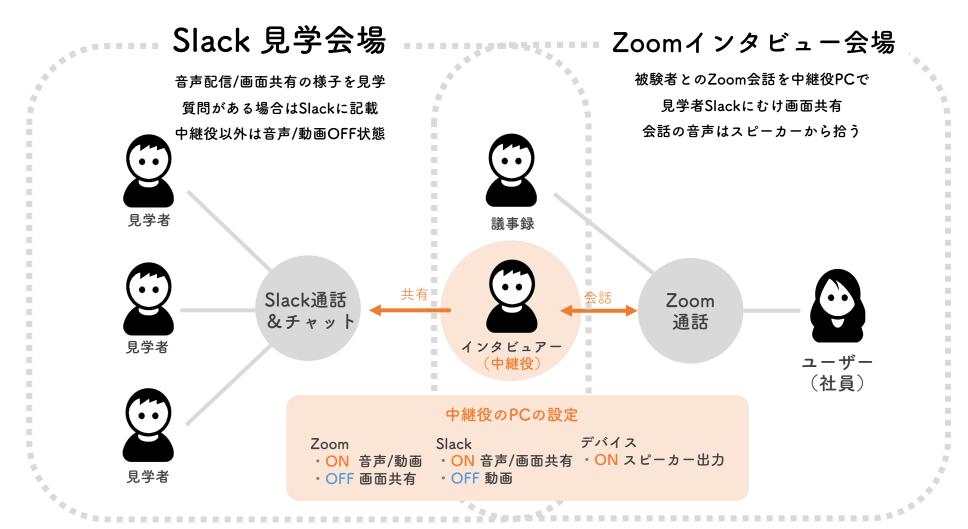
特に気をつけたいこと3つ

- 場のデザイン力
- ファシリテートカ
- PD・PJとリサーチャーの連携力

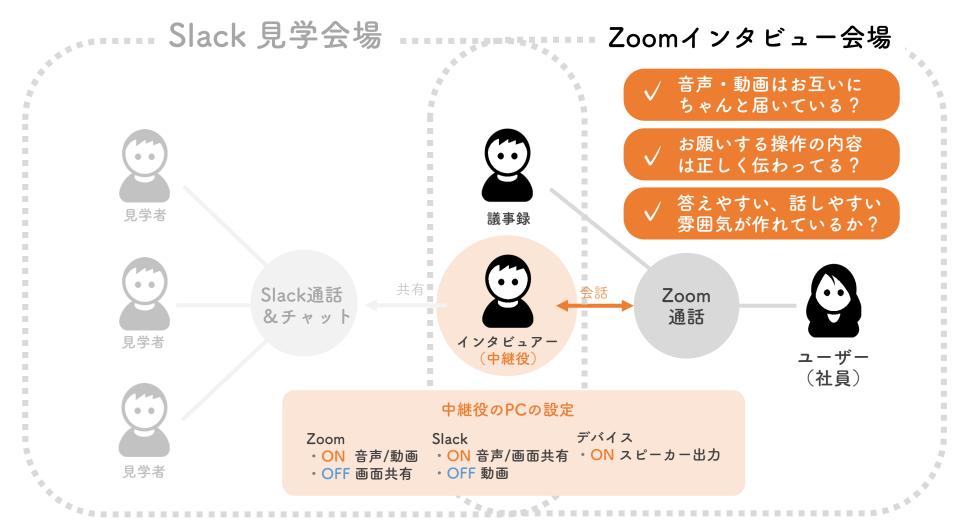
特に気をつけたいこと3つ

- 場のデザイン力
- ファシリテートカ
- PD・PJとリサーチャーの連携力

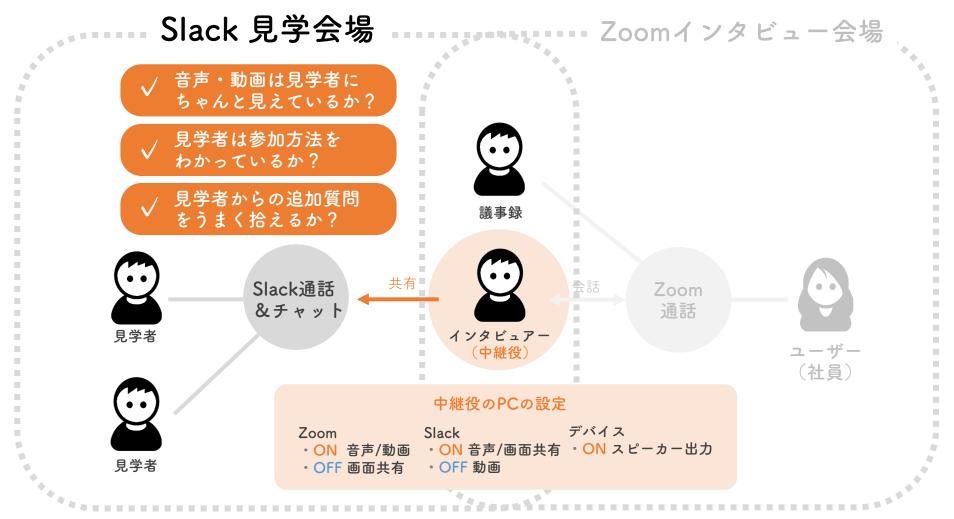
インタビュー時の枠組み



気にしていたポイント-インタビュー側



気にしていたポイント-見学側



必要になる「リサーチ以外」のスキル

参加しやすい場所をデザインし

参加者によるアクションを支援(ファシリテート)する

- 参加者が次に自分が何をすべきか・自分に求められている役割にはなにか?について迷わないようにする
- 音声・動画品質へのこまめな気配り・定期チェックをし、快適な空間を作る
- 対面の時以上に、より親しみ易く、より話し易い関係性を築き言葉を引き出す

特に気をつけたいこと3つ

- 場のデザイン力
- ファシリテートカ
- PD・PJとリサーチャーの連携力

リモートワークで発生しやすい問題

- チーム内コミュニケーションの質の低下
- 案件の進捗管理をするコストの増加
- 膨大な情報から必要な情報を取捨選択するコストの増加

リモートワークで発生しやすい問題

- チーム内コミュニケーションの質の低下
- 案件の進捗管理をするコストの増加
- 膨大な情報から必要な情報を取捨選択するコストの増加

プロダクト・プロジェクトと リサーチャーとの連携でも同じ

全体のプロセスに影響

課題設定

調査設計

調査実施

分析・報告

課題分析

調査設計

お試し実査

トップラインレポート

目的設定

設問設計

会場設営

データ処理・可視化

役割分担

リクルーティング

インタビュー実施

分析(統合・分類作業)

スクリーニング

インタビュー記録

中間レビュー

アポイント調整

ラップアップ

最終報告・提案

課題意識のすり合わ せは十分か?

各設計作業が問題な く進んでいるか?

PJ側が調査に参加 できているか?

- 分析プロセスに皆が が参加できてるか?
- リモート活動のPJで も使いやすい形式?

業務分担が適切に できているか?

プロジェクトと二人三脚を歩むために

- チーム内コミュニケーションの質の低下
 - → 短めの週次ミーティングを定期開催(深さよりも頻度)
- 案件の進捗管理をするコストの増加
 - → Slackのリマインダー機能活用や、報告内容を定型化することで楽する
- 膨大な情報から必要な情報を取捨選択するコストの増加
 - →いま見るべき情報を都度、明確にアナウンス。(ここも定型文で楽に!)

課題設定のフェーズの連携も重要

課題設定

調査設計

調査設計

調査実施

分析・報告

課題分析

役割分担

目的設定 設問設計

リクルーティング

スクリーニング

アポイント調整

お試し実査

会場設営

インタビュー実施

インタビュー記録

ラップアップ

トップラインレポート

データ処理・可視化

分析(統合・分類作業)

中間レビュー

最終報告・提案

27

この段階において 関係者が見ている景色を どこまで揃えられるか?

特に気をつけたいこと3つ

- 場のデザイン力
- ファシリテートカ
- PD・PJとリサーチャーの連携力

深く掘り下げつつ、広く全体を見渡す

プロダクト・プロジェクトのNextActionへ

